



## ACTUALITES LOCALES ET NATIONALES

### ECONOMIE - INSERTION - EMPLOI

(Sources : Vosges Matin du 1<sup>er</sup> au 31 janvier 2017)

## CONTENU

### VIE ECONOMIQUE ET LOCALE (P. 1 à 5)

#### Cantons d'Epinal et Golbey

> ZOOM SUR **LA PEPINIERE D'ENTREPRISES** D'EPINAL-GOLBEY DEVELOPPEMENT

#### Cantons de Neufchâteau, Mirecourt, Le Val D'Ajol, Vittel et Gérardmer

#### Cantons de Remiremont, Raon l'Etape, Le Thillot et St Dié des Vosges

> INTERVIEW sur **L'INTERIM** - Régis Petit, directeur de l'agence Vosg'Interim à St Dié

### INDICATEURS ECO (P. 5)

Pas de chômage dans **l'aide à domicile**

Les chiffres du **chômage**

**Tribunal** de commerce : "ça va mieux"

**L'industrie** en pleine révolution

### INFOS PELE MELE

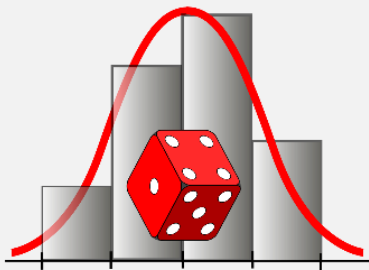
Face : "mobiliser les entreprises !"

L'office de tourisme, après la fusion

### ZOOM SUR LA JEUNESSE (P. 6)

La **CARTE ZAP 2017** du Conseil départemental des Vosges

La **politique vis-à-vis des 15-29 ans** du Conseil régionale du Grand Est



# VIE ECONOMIQUE LOCALE

## Cantons d'Épinal 1-2



### Épinal Un nouveau Lidl écolo va sortir de terre

La zone commerciale de Jeuxey va accoucher d'une nouvelle enseigne.

En effet, Lidl va y construire un nouveau magasin dès ce printemps.

Un magasin qui respecte l'environnement. Ouverture, dernier trimestre 2017.

Pour l'heure la direction régionale de Lidl table sur la création de 15 emplois en CDI.

Richard RASPES Vosges Matin 19/01/17

## Canton de Golbey

### Liquidée, la PME renaît sous forme d'une SCOP

Reprise de l'entreprise Isopeint, implantée à Golbey par ses salariés qui ont créé une SCOP. Historique de l'entreprise et présentation de sa nouvelle stratégie. Echos (Les) | Moselle | 09/01/2017

### Viskase : 40 ans d'activité industrielle

Vendredi soir, à la Rotonde, la société Viskase, usine de fabrication de boyaux cellulosique implantée sur la zone des Aviots thaonnaise et second pourvoyeur d'emplois sur la commune, a tenu sa traditionnelle cérémonie de présentation des vœux de la direction au personnel Vosges Matin 08/01/17

**La nouvelle crèche intercommunale de Golbey** compte 14 salariés à plein-temps, à savoir une directrice, une adjointe de direction, 5 auxiliaires de puériculture, 5 CAP petite enfance et 2 agents de l'équipe hôtelière. « Hormis une personne venue de Thaon et 2 autres qui œuvraient au pôle petite enfance d'Épinal, tous les autres salariés ont été recrutés pour les besoins de cette structure », indique Marie-Laure Allain, la directrice.



## Les projets fleurissent même en hiver

C'est en 2002 qu'est née la **pépinière d'entreprises** d'Épinal-Golbey Développement.

Quinze ans plus tard, la structure fait toujours autant recette et héberge 30 sociétés très diverses. On y trouve des sociétés œuvrant dans des domaines très variés et de toutes tailles. Le parc de Reffye, qui abrite Épinal-Golbey Développement, la pépinière d'entreprises intercommunale, est toujours aussi actif après 15 ans d'existence. Ainsi, 7 sociétés y ont pris place en 2016. « On héberge actuellement 30 sociétés employant 82 personnes » explique Jean-François Lecomte, le directeur d'EGD. Ces sociétés œuvrent dans le secteur du bâtiment, dans le secteur numérique (internet, communications), dans le commerce, dans le conseil mais aussi dans les médecines douces à l'image de la société Acmé Rudao spécialisée dans la... réflexologie plantaire ! Le conseil d'administration d'EGD, composé de chefs d'entreprise et de banquiers n'est réfractaire à rien.

### Alors, comment devient-on membre de la pépinière quand on veut créer son entreprise ?

« Le parcours est simple » admet Jean-François Lecomte. « Le porteur de projet prend contact avec moi et on se rencontre. On examine son dossier. Et je lui explique tout de suite que je suis payé pour l'embêter. En clair, je mets tout de suite le doigt sur ce qui ne va pas ! » Une fois que le directeur a estimé le dossier solide, il l'envoie devant le comité d'agrément composé d'une partie des administrateurs. Qui refusent rarement les projets. « Mais cela arrive » indique Jean-François Lecomte. Qui se félicite surtout de voir une hausse des projets accueillis. La preuve que la création d'entreprise est en plein boum. « Il faut compter 6 mois en moyenne pour créer sa société. Mais parfois cela peut aller plus vite. » A l'image de Oufti Kitchen, le food-truck créé par un ressortissant belge après 3 mois de gestation seulement.

Après 15 ans d'existence, la pépinière peut s'enorgueillir d'avoir contribué à créer 430 emplois qui existent toujours. « EGD a deux métiers. Le premier est d'accompagner les créateurs d'entreprise, de faire en sorte qu'ils soient bien préparés à démarrer leur activité » indique Jean-François Lecomte. « Le second aspect est l'hébergement. Nous proposons à Reffye des locaux qui vont du simple bureau de 9 m<sup>2</sup> au bâtiment de 375 m<sup>2</sup>. » Un hébergement à un prix abordable et surtout une mutualisation de services qui « permet aux créateurs de disposer de structures dignes d'une vraie entreprise. »

Ainsi, l'EGD réceptionne les lettres recommandées ou les colis. « Nous mettons aussi à disposition des salles de réunion et des services de secrétariat » ajoute le directeur. Un contexte qui favorise les premiers pas de ces jeunes entreprises encore fragiles. Pas étonnant donc que 92 % des sociétés mises en couveuse à la pépinière soient toujours en vie 3 ans après leur naissance !

Ph.N. Vosges Matin 11/01/17

## Canton de Neufchâteau

### Recyclage : l'usine Sorepla sauvée

Le tribunal de commerce d'Epinal a validé le plan de sauvegarde de Sorepla Industrie, spécialisé depuis un quart de siècle dans le recyclage de bouteilles en PET. Confrontée à l'atonie du prix de pétrole et à des difficultés d'approvisionnement, l'usine, qui emploie 60 salariés à Neufchâteau, se trouvait en procédure de sauvegarde depuis avril 2016. Sa maison mère a débloqué 5 millions d'euros pour anticiper le remboursement de sa dette, qui se montait à 13 millions en 2013. Sorepla Industrie réalise 80% de son chiffre d'affaires (8 millions d'euros en 2016) à l'export. La société espère obtenir l'exécution d'un jugement qui contraindrait Sita, son partenaire, à lui verser 3 millions d'euros de pénalités à la suite d'une interruption anticipée de contrat. Echos (Les) 03/01/2017

## Canton du Val d'ajol

### Le site Bihr, le plus gros projet de l'année

L'avenir du site Bihr, situé en plein cœur du village est sans doute le plus gros projet des années à venir. Diverses études ont été menées afin de permettre d'établir un diagnostic complet du site et définir les projets à implanter en d'en définir les coûts. Vosges Matin 08/01/17



## Canton de Mirecourt

### Une menuiserie pour l'insertion

« Bleu-Acacia » est le nom de la menuiserie qui s'est récemment implantée, dans le prolongement de l'action de l'association d'insertion par l'activité économique « La Bouée ». Ancien salarié d'ECB, après un passage à La Bouée notamment, Eric Emptaz respire enfin grâce à un CCDI de deux ans. Même si elle est vouée à l'insertion, c'est une entreprise de droit privé qui fonctionne sans aide ou subvention particulière. L'associé unique, justement, c'est l'association d'insertion par l'activité économique « La Bouée », présidée par Raynald Kislig, et pour laquelle le même Didier Poilpré assure les fonctions de directeur. « En termes d'insertion par le travail, nous avons jusqu'à présent les ateliers socio-éducatifs de Sacamaliss et les chantiers d'insertion de La Bouée, les premiers étant les plus éloignés de l'emploi et les seconds un peu moins. La menuiserie vient donc compléter notre périmètre d'insertion avec l'emploi de personnes qui ont juste besoin d'un petit coup de pouce pour entrer dans le monde de l'entreprise », explique pour sa part Christian Hance, le trésorier de La Bouée. Des contrats de deux ans pour donner un peu d'aide « Bleu-Acacia réalise tous travaux de menuiserie pour tous publics, même si son cœur de métier, c'est la fabrication d'éléments signalétiques touristiques et de mobilier de loisir en bois, notamment en tant que sous-traitant d'Altévia, l'un des numéros un du secteur en France », poursuit Didier Poilpré. Avec la satisfaction « d'une activité supérieure aux prévisions ». Quant à Didier Poilpré, il espère de tout cœur que le carnet de commandes de l'entreprise « Bleu-Acacia » va grossir afin d'embaucher davantage de gens de La Bouée. Vosges Matin 17/01/2017

## Canton de Vittel

### Une nouvelle concurrence qui fait peur

Un projet commercial sur le site de l'ancienne BA 902 inquiète les commerçants de Contrexéville. HUMBERT, Didier, Vosges Matin, 18/01/2017

## Canton de Gérardmer

### Le bel essor de la fibre

Le 1er avril 2014, Loïc Vievard et Ana Bela Capao-Henry ont joint leurs compétences pour créer Opty-Fibre spécialiste de la fibre optique à ARRENTES DE CORCIEUX. Démarrée par deux professionnels issus des télécoms, la société compte aujourd'hui 18 salariés dont 3 intérimaires.

Cette technologie à la pointe remplace le câble cuivre de la téléphonie standard. Ils travaillent essentiellement en sous-traitance pour un gros opérateur. Du réseau principal, avec la centrale près du lycée Jules-Ferry, ils étudient et posent jusqu'à l'arrivée dans les maisons, des packages clefs en main.

L'entreprise connaît une croissance de 150 % de résultat par an. Un excellent bilan lié à la fois à la demande mais aussi au management atypique où l'employé est au centre.

Concertation, prises de décision en fonction des situations individuelles, liberté de travail, pas de contrôles d'horaires, excellent matériel à disposition, polyvalence de chacun du bureau d'étude au terrain, lien social par le bien-être, responsabilisation, seul le résultat professionnel attendu compte.

Les dirigeants ont aussi misé sur le social : embauche d'un chômeur longue durée devenu aujourd'hui un pilier, d'un travailleur handicapé devenu chef d'équipe et deux contrats réinsertions totalement adaptés.

Si ce management demande 30 à 40 % de temps en plus, le retour sur le résultat net s'en ressent énormément

### Vosges : le berceau du textile soigne son image K. T. Vosges Matin

Garnier-Thiébaud est l'un des plus anciens et des plus prestigieux établissements des Vosges. En se rendant demain chez Garnier-Thiébaud à Gérardmer, le président de la République choisit l'un des emblèmes les plus prestigieux du textile vosgien. Ce fabricant de linge de maison fait partie des plus anciens établissements du département. Les vallées ont été dessinées par l'industrie du textile, jalonnées par les cités ouvrières. Le textile comptait 40 000 salariés dans les années 30. Contre 2 000 aujourd'hui. L'érosion semble cependant stoppée car le nombre d'emplois est stabilisé depuis quelques années avec des entreprises positionnées dans des niches stratégiques : le luxe, l'innovation et les textiles techniques. Des entreprises qui commencent d'ailleurs à réembaucher, puisque leur pyramide des âges est vieillissante.

## Canton de Remiremont



### Deux millions de sacs en tissu

L'entreprise Tenthorey, implantée à Eloyes, s'est spécialisée dans la production de sacs tissu, une stratégie payante qui lui permet de bien se positionner dans le contexte de la disparition des sachets plastiques à usage unique, le 1er juillet prochain. L'entreprise qui emploie 45 salariés et réalise un CA de 10M€, a vu sa demande multipliée par deux en deux ans (1M d'unités) et poursuit sa croissance. Outre leur conformité à la réglementation, les sacs sont également largement utilisés par les marques comme véhicule de communication. Détails Journal des entreprises (Le) 09/01/2017

## Canton de Raon l'Étape

### Légère reprise des carrières en 2016

Lors du bilan annuel des carrières de Trapp, le directeur des sites, Thierry Wojnowski, a annoncé le développement de nouveaux projets. Malgré un léger redressement des volumes, l'activité écoulée des carrières de Raon-l'Étape et d'Alsace traduit dans son ensemble la tendance économique dépressive du pays. Lors du bilan annuel présenté au personnel, le directeur des sites, Thierry Wojnowski, a évoqué un exercice « moyen, légèrement soutenu en fin d'année ». À défaut de gros chantiers nationaux, l'année 2017 risque bien d'être du même tonneau. C'est pourquoi l'entreprise raonnaise développe de nouveaux projets confortant ses sites. Vosges Matin 04/01/17

## Canton du Thillot

### SEMO Packaging refait des films

Du cœur de Vecoux, on ne peut pas rater l'usine SEMO Packaging. Sauvée à quinze jours d'une fermeture définitive en 2013, l'entreprise qui produit notamment des films plastiques destinés à l'emballage de produits alimentaires, industriels ou d'hygiène est aujourd'hui en pleine forme. Aujourd'hui, le chiffre d'affaires a explosé (60 millions d'euros). Chez SEMO Packaging, les machines tournent à plein régime, portées par quelques-uns des 200 salariés qui revivent, trois ans après la crise. « On se développe à Vecoux pour le marché africain, le Maroc, la Tunisie ou encore la Libye avec près de 80 % de produits d'hygiène. Nous voulons y être avant les autres car il y a un marché en développement », poursuit Mickaël Sire. Anthony RIVAT Vosges Matin 10/01/17

### ZOOM ENTREPRISE ... Le groupe Livio

Réalisant 83 M€ de chiffre d'affaires, le groupe Livio, né en 1938, est spécialiste du bâtiment et du génie civil, de la conception réalisation aux seconds œuvres et travaux spéciaux. Il s'adresse aux marchés privés et publics avec quelques activités pour les particuliers et compte 400 collaborateurs travaillant dans neuf entreprises du BTP et deux garages. Marion RIEGERT Vosges Matin 13/01/17

## Cantons de Saint dié des Vosges

### Comment va le secteur du bâtiment dans le secteur de la Déodaté et en particulier à Saint-Dié ?

Globalement, les artisans observent localement une certaine stabilité, même si certains secteurs d'activité semblent mieux résister que d'autres. « Ce n'est pas l'euphorie », résume un artisan. L'urgent d'abord  
Globalement, les secteurs de la charpente, la couverture ou encore de l'isolation résistent assez bien. En revanche, la maçonnerie ou la plâtrerie sont en plus grande difficulté.

Une concurrence accrue

Sandrine Rennes et Stéphane Manuardi sont la 3e génération aux commandes de l'entreprise familiale Isobat créée en 1978.

Trente employés travaillent sur les deux pôles d'activité : le gros œuvre, le terrassement et la maçonnerie d'une part et les façades et l'isolation extérieure d'autre part. Ils interviennent essentiellement sur le bassin déodaté, aussi bien en construction neuve qu'en rénovation.

En 2016 l'activité s'est maintenue, ils n'ont pas connu de progression et ressentent toujours la crise.

Les perspectives pour 2017

Outre la poursuite des actions menées par les bailleurs sociaux, deux opérations peuvent booster le secteur : « habiter mieux en Déodaté » et le projet de rénovation des pavillons Donadini.

Philippe CUNY

### Brocard attend la reprise

Mickaël Goury est le directeur d'agence de la Société Brocard, spécialiste en chauffage, plomberie, climatisation et ventilation. La société qui compte 25 salariés a réalisé en 2016 un chiffre d'affaires de 3 millions d'euros équivalent à l'année 2015, loin des bons chiffres de 2007.

« Une baisse d'activité de 15 % m'a amené à une réorganisation dans la façon de travailler. J'ai lancé une grosse campagne commerciale qui a porté ses fruits en fin d'année et qui nous permet d'avoir un carnet de commandes correct pour ce début d'année. »

Pour Mickaël Goury, qui travaille essentiellement avec des marchés privés, il n'y a pas de reprise contrairement à ce qui se dit à Paris et dans les grandes villes, c'est une petite éclaircie qui reste à confirmer. Il n'y a pas assez de visibilité pour embaucher, il a recours au travail temporaire pour pallier la hausse d'activité lors des pics.

## INFO INTERIM



"Une activité en hausse de 30 %"

Régis Petit, directeur de l'agence Vosg'Interim – St Dié des Vosges

Baromètre de l'économie, l'intérim est souvent le reflet de l'activité, notamment dans les domaines du bâtiment et des travaux publics. Il est de tradition de dire que lorsque le bâtiment va tout va !

**Régis Petit, quel bilan tirez-vous de votre activité en 2016 au sein de votre agence d'intérim ?**

« Le bilan est excellent puisque nous avons enregistré une progression de 30 % par rapport à 2015. Cela m'a amené d'ailleurs à embaucher une assistante supplémentaire pour répondre aux nombreuses sollicitations qui nous sont parvenues.

Nous travaillons avec une bonne soixantaine d'entreprises sur le bassin et nous sommes également sollicités par des entreprises alsaciennes ou meurthe-et-mosellanes.

Notre activité est principalement locale, même si certains de nos collaborateurs intérimaires partent en grands déplacements pour des chantiers ponctuels sur l'ensemble du territoire national. »

**Quels sont les corps de métiers où la demande est la plus forte ?**

« Toutes les activités du bâtiment et des travaux publics ont eu recours à nos services, surtout sur le second semestre.

Les secteurs de l'électricité, du chauffage et du sanitaire nous ont largement mis à contribution. La maçonnerie, la charpente et l'isolation intérieure et extérieure ont également été très demandeuses de personnel intérimaire.

De façon générale c'est dans tous les métiers du bâtiment que nous avons ressenti une hausse de l'activité en ce qui nous concerne, cela ne traduit forcément une vraie reprise économique.

Nous sommes souvent les premiers bénéficiaires de frémissements, les entreprises ne sont pas nécessairement en mesure de pérenniser les emplois durables en ce qui les concerne.

Ce sont les métiers manuels et techniques qui nous sont les plus demandés. et les personnes qualifiées dans ces domaines fortement sollicitées.

Plusieurs entreprises nous ont déjà informés de leur intention, de transformer certains contrats intérimaires en CDD ou CDI cette année, ce qui confirme une bonne visibilité de leur part en termes de commandes prévues pour 2017. Cela souligne aussi la qualité de nos recrutements. »

**Peut-on dire que le travail temporaire se porte bien ?**

« En ce qui nous concerne, je dirais que oui, sachant que nous sommes spécialisés dans un domaine dans lequel il est de tradition d'avoir recours au travail temporaire au regard de la saisonnalité de l'activité de nos clients. Je suis optimiste pour la nouvelle saison qui s'annonce.

**Vosg'Interim** qui entame sa troisième année d'existence enregistre des chiffres en constante augmentation, la tendance pour 2017 semble s'inscrire dans une même logique de progression. » Vosges matin 26/01/2017



## INDICATEURS ECONOMIQUES

### **Pas de chômage dans l'aide à domicile**

Pascale Boistard, la secrétaire d'État aux Personnes âgées, a lancé hier une grande campagne d'information. Baptisée « Aider les autres, c'est mon métier », elle a vocation à « promouvoir » un secteur en cours de professionnalisation. Dépliants explicatifs visuels, infographies sur les réseaux sociaux, l'État a mis le paquet pour dépoussiérer l'image des métiers d'aide et d'accompagnement à domicile. Des métiers d'avenir puisque d'ici 2030, « 300 000 emplois seront créés », assure Pascale Boistard, justifiant cette hausse par les effets conjoints du vieillissement de la population et des nombreux départs à la retraite.

### **Chômage : l'inversion de la courbe a des hésitations**

Un nombre de demandeurs d'emploi en hausse sur un mois (déc 2016) de 26 000 personnes, mais en baisse sur un an de plus de 107 000, première année de baisse depuis 2007 et le début de la crise financière. « Les embauches en CDI qui ont augmenté de près de 9 % en 2016 par rapport à 2015 ».

**Du mieux pour les jeunes.** La ministre pointe l'amélioration de la situation des moins de 25 ans, dont le nombre de chômeurs sans activité diminue en 2016 de 46 100 (-8,8 %), et ce pour la deuxième année consécutive. F. B. Vosges Matin 25/01/2017

### **Tribunal de commerce : « ça va mieux »**

Évolution positive après plusieurs années de conjoncture difficile, les choses semblent aller mieux a constaté le tribunal de commerce hier soir lors de son audience solennelle de rentrée. Le substitut du procureur Vincent Légaut l'a souligné : il y a eu en 2016 une diminution sensible du nombre de procédures collectives et une augmentation du nombre d'ouvertures de sociétés commerciales.

#### Emplois

L'économie vosgienne, qui avait amorcé un frémissement l'année dernière va mieux, constate la justice consulaire. Par conséquent, il y a aussi moins d'emplois touchés par les procédures collectives. 453 emplois en 2016 contre 1 307 en 2013 !

#### En chiffres

74 redressements judiciaires ont été prononcés en 2016 et 195 liquidations judiciaires. Contre 81 redressements et 228 liquidations en 2015. Katrin TLUCZYKONT Vosges Matin 10/01/17

### **L'industrie en pleine révolution**

En Lorraine, l'industrie continue à détruire des emplois : 34 500 ces dix dernières années, soit 23,5 % des emplois industriels de Lorraine. Près de 80 000 dans le Grand Est. Dououreux. Pour autant, l'industrie demeure, le Grand Est est toujours la deuxième région industrielle de France avec une balance à l'export largement positive. Les entreprises qui recrutent se plaignent même de ne pas trouver les profils adéquats. Laurence SCHMITT

## INFOS PELE MELE

### **Face : « mobiliser les entreprises ! »**

Son objectif est de favoriser la mise en œuvre d'actions contre les exclusions. A n'en point douter, Thierry Poulet, le directeur de Face (fondation Agir contre l'exclusion) a trouvé une sacrée alliée en la personne de Sylvie D'Alguerre, déléguée suppléante de la communauté d'agglomération d'Épinal (CAE), mais aussi adhérente Face qui ne ménage pas ses efforts pour lutter contre l'exclusion, mais aussi favoriser l'égalité et la dignité pour tous à travers l'engagement social et sociétal des entreprises. A ce titre, il y a quelques mois, elle avait mis sur pied une séance de CV vidéo dans la cité calmosienne et mardi, elle était en mairie de Girancourt afin de rencontrer le premier magistrat, Yannick Villemin, pour lui présenter le projet d'une réunion avec toutes les entreprises de l'ex-territoire d'Olima auquel s'ajoutent les communes de Dounoux et Uriménil.

### **L'office de tourisme, après la fusion**

Depuis le 1er janvier, l'office de tourisme du Val de Vôge s'est agrandi. Ceci via la fusion avec les offices de tourisme de Charmes, de Xertigny et d'Épinal, au sein de la communauté d'agglomération d'Épinal, les quatre structures mettant leurs compétences et leurs ressources en commun. Au quotidien, peu ou pas de changement pour les usagers, si ce n'est son appellation : il devient bureau d'information touristique (BIT), avec des missions identiques. « Rien ne change dans les services », explique Maxime Thiebaut, responsable du BIT. « Le personnel reste en place. Il gagnera en professionnalité. Bains étant classé station de tourisme, il a obligation de passer en première catégorie au cours de l'année 2017. » Vosges Matin 13/01/17



# ZOOM SUR LA JEUNESSE ...



## La nouvelle carte ZAP 2017

### Conseil Départemental des Vosges

Vingt-quatre ans et pas une ride ! La carte Zap se porte bien. Elle fait surtout le bonheur de milliers de jeunes Vosgiens (de 10 à 25 ans) qui profitent de ses nombreux avantages.

Son principe est simple : pour 10 €, les bénéficiaires reçoivent un chéquier d'une valeur de 251 € au total.

Plus exactement, ce sont des chèques de 3 à 100 € qui permettent de bénéficier de réductions chez les 350 partenaires qui ont signé un contrat avec le Conseil départemental.

Que ce soit en matière de loisirs, d'auto-école, d'assurances, de fournitures scolaires, les chèques permettent de réaliser des économies substantielles sur les achats ou contrats. Vosges Matin 23/01/2016

**POUR TOUT CONTACT :**

Conseil départemental, 8, rue de la Préfecture à Épinal. Tél. 03 29 29 88 88. [www.vosges.fr](http://www.vosges.fr)

<http://www.vosges.fr/Jeunesse/Carte-Zap.htm>

## Une « carte Jeunes » en 2018

### Conseil Régional du Grand Est

« Nous voulons faire confiance aux jeunes ».

Hier à Strasbourg. Elsa Schalck, vice-présidente (LR) de la région Grand Est, en charge de la jeunesse et de l'orientation, et Cédric Chevalier (UDI, Marne), président de la commission Jeunesse du conseil régional, ont mis l'accent sur la refonte de la politique spécifique vis-à-vis des 15-29 ans.

Les projets ne manquent pas. Le plus marquant est la « carte Jeunes » à créer en 2018 (bons plans, orientation, réductions, soutiens en matière de culture, de sport, de transport, etc.).

Mais la région entend aussi créer un conseil régional des jeunes, à l'image de l'actuel PAJ, accueillir une centaine de jeunes en service civique ou animer son « réseau d'élus jeunes », avec les départements et les blocs communaux.

En attendant, quatre dispositifs ont d'ores et déjà été adoptés par l'assemblée :

- L'entreprenariat des jeunes : le dossier est sur le site internet de la région Grand Est, dans la rubrique « Appels à projets ».
- Des « coups de pouce à la citoyenneté »
- Les « Jeunes talents » (primés de 1.000 €)
- Les bourses de mobilité internationales 12/01/17

<http://www.alsacechampagneardennelorraine.eu/>



Retrouvez notre prochaine gazette à partir du 6 mars !